

Info Marne

SOMMAIRE (cliquez sur l'article)

Édito : les retraites, ce n'est pas fini !	1
Tribune de Sophie Binet dans Le Monde	2
Projet de Loi immigration : à vomir !	2
Reims : Journée d'étude sur l'offre de soins en Grand Est	2
Reims : Il est temps de faire le ménage !	2
Fret SNCF : la grande braderie	3
Conseiller du salarié : une mission essentielle	4
Quizz (édifiant) de la semaine	4
Reims : Drame au CHU	4
Ils nous ont quittés	4

Edito : les retraites, ce n'est pas fini !



La CGT l'a dit : on ne tourne pas la page sur les retraites. La bataille s'inscrit désormais sur un temps long, et tous les moyens seront utilisés pour empêcher l'application de cette réforme injuste et inefficace.

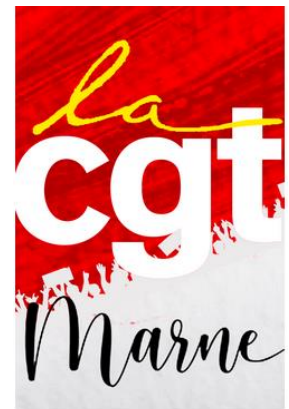
Pour commencer, la CGT va exiger l'ouverture de négociations dans les branches et les entreprises pour permettre les départs anticipés, la reconnaissance de la pénibilité et des années d'études. Ensuite, la CGT va s'investir pleinement dans la négociation AGIRC ARRCO, sur les retraites complémentaires, qui va s'ouvrir à l'automne afin de gagner une hausse du niveau des pensions des salariés du privé et limiter l'impact de la réforme du régime général.

Au-delà, pour répondre à l'urgence sociale et environnementale, la CGT va lancer deux campagnes, l'une sur l'environnement et l'autre pour la protection sociale tout au long de la vie ; bien entendu on n'oubliera pas les salaires, lourdement impactés par les effets de l'inflation.

Avec la mobilisation sur les retraites, la CGT a enregistré un grand nombre de nouvelles adhésions. Elle se propose d'amplifier le mouvement cet été et d'organiser le déploiement et l'accueil des nouveaux adhérents pour préparer la rentrée sociale, rentrée qui s'annonce musclée compte tenu du nouveau tour de vis « austéritaire » que Bruno Le Maire veut imposer : une douzaine de milliards d'euros d'économies supplémentaires sur les dépenses publiques chaque année d'ici 2027 !

Les salariés n'ont pas du tout l'intention de payer l'addition ! Les RDV revendicatifs sont déjà pris pour la Foire de Châlons-en-Champagne le 1er septembre, lors des vendanges dans le vignoble et pour la énième convocation de la CGT au tribunal judiciaire de Châlons-en-Champagne le 27 septembre dans le cadre de « l'affaire Anthony Smith ».

Ghislain Bride, secrétaire général adjoint de l'UD CGT 51



22 juin 2023

#22

Union Départementale
des syndicats CGT de la Marne

15, boulevard de la Paix
BP 11215

51058 Reims Cedex

Tél. 03 26 88 23 04

udcgt51@laposte.net

www.udcgt51.fr



Tribune de Sophie Binet dans *Le Monde*



La secrétaire générale de la CGT estime dans une tribune au « Monde » que la mobilisation engagée contre la réforme des retraites place le monde du travail en position de force face à un président aux abois ([lire la tribune](#)).

Projet de Loi immigration : *à vomir !*

Le gouvernement a annoncé fin 2022 son intention de sortir une nouvelle loi sur l'immigration. Le contenu du projet de cette loi est inconnu ce jour. La surenchère des expressions de haine et de division des représentants politiques, LR, RN et Renaissance sont pour la CGT un ingrédient visant à la division. Régularisations dans les secteurs en tension, recours possible en cas d'expulsion, remise en cause de l'aide médicale d'état (AME).

Sabine Duménil, secrétaire générale de l'Union Départementale CGT de la Marne nous livre son analyse ([lire ici](#))

Reims : *Journée d'étude sur l'offre de soins en Grand Est*



Mercredi 21 juin, 80 camarades du Grand Est ont contribué à enrichir le plan régional de

santé dans le cadre de la journée d'étude organisée par le comité régional CGT Grand Est. Après une présentation du cabinet 3E sur la situation de l'offre de soins de la région Grand Est, le débat interactif a permis d'identifier les problèmes posés. ([voir le document du cabinet 3E](#)).

La contribution CGT pour le plan régional de santé pour 2023-2028 n'est qu'une partie de notre démarche pour aider à lutter pour la prise en compte des besoins des usagers et des personnels médicaux et paramédicaux.

C'est sur ce point qu'il nous reste à gagner l'opinion comme nous l'avons fait sur le dossier des retraites.

**La santé est un droit et pas une
marchandise : on ne lâchera pas !**



Reims : *Il est temps de faire le ménage !*

Le secteur du nettoyage compte 15 000 entreprises en France, employant 570 000 salariés, dont 81 % en CDI, 47 % travaillent dans plusieurs entreprises et 64 % sont des femmes. La fédération CGT des ports et docks qui comprend les syndicats de la propreté et de l'hygiène dans son champ, a organisé le 15 juin dernier une rencontre avec les militants de la région Grand Est. Une trentaine de participants ont fait le déplacement pour

évoquer les difficultés rencontrées, les attentes en termes de formation et de connaissance juridique, ainsi que l'élaboration de revendications communes. Souvent dans l'ombre et en horaires décalés, cette activité professionnelle est omniprésente dans tout le territoire, notamment dans les entreprises, établissements publics, centres commerciaux...

Malheureusement les abus du patronat sont nombreux et souvent ce sont des heures supplémentaires non rémunérées, des pressions sur les agents et délégués du personnel, des changements de missions au dernier moment ; et le manque de respect est devenu régulier. Il faut que cela cesse ! C'est pour cela qu'il faut agir et renforcer la CGT au cœur même des entreprises.

Aujourd'hui, faute de réelle structure syndicale dans la Marne, un bon nombre de syndiqués se retrouvent intégrés dans les syndicats de proximité : territoriaux, hôpitaux, cheminots, ... Cela peut répondre à une demande immédiate, mais pas de façon durable. Pour améliorer sa représentativité locale et nationale, la CGT doit créer des bases structurées et travailler au développement syndical en proximité.

L'idée de construire un socle départemental a été évoquée, avec une section dans chaque Union Locale, afin de faciliter le rapprochement des adhérents, d'en proposer certains sur les listes électorales. Dès la rentrée, une nouvelle réunion sur cette structure départementale sera débattue, nous y mettrons les moyens, même si on sait qu'elle ne pourra se faire qu'avec une équipe Marnaise disponible et motivée.



Fret SNCF : *La grande braderie*

DÉMANTÈLEMENT DU FRET SNCF :
LE GOUVERNEMENT VEUT CÉDER 20% DE SES CONTRATS ET
30% DU TRAFIC À DES OPÉRATEURS FERROVIAIRES PRIVÉS



Suite à l'enquête de Bruxelles sur les aides publiques perçues par Fret SNCF entre 2007 et 2019 (5,3 milliards d'euros), le ministre des transports a carrément décidé de liquider l'entreprise via un vaste plan de restructuration.

Un gâchis économique et environnemental : création d'une nouvelle filiale, cession de 30 % des activités à ses concurrents privés, cession de 43 % des actifs immobiliers, suppression de 10 % des effectifs : un dépeçage en bonne et due forme au nom de la concurrence « libre et non faussée », en totale contradiction avec le plan national de 100 milliards d'euros annoncé d'ici 2040 pour le ferroviaire.

Au plan écologique, dans un secteur des transports responsable de plus de 30 % des émissions nationales de gaz à effet de serre, les conséquences seront dramatiques puisque les trains de marchandises supprimés déverseront des milliers de poids lourds sur les routes...

La réaction des personnels a été immédiate et unitaire avec une journée de grève le jeudi 15 juin, de nombreuses initiatives revendicatives, une demande d'enquête parlementaire...

Le dossier est loin d'être clos.

Conseiller du salarié : *une mission essentielle*

Le conseiller du salarié a une mission d'assistance et de conseil du salarié lors de l'entretien préalable au licenciement ou en cas de négociation faisant suite à une rupture conventionnelle, sous réserve qu'il n'y ait aucun représentant du personnel élu au sein de l'entreprise. Il peut donc intervenir, demander des explications à l'employeur, compléter celles du salarié et présenter des observations et rédiger un rapport de l'entretien s'il estime que les faits doivent permettre au salarié de se défendre juridiquement. Son rôle est limité à cette fonction d'assistance et de conseil.

La liste des conseillers du salarié du département de la Marne, pour les trois ans à venir, vient d'être transmise par la préfecture ([voir la liste et les coordonnées des conseillers du salarié CGT de la Marne](#)).

Quizz (édifiant) de la semaine

Qui dans la même semaine peut recevoir Mohamed Ben Salman, dictateur saoudien connu pour avoir fait découper un journaliste avant de le dissoudre dans un bain d'acide, Giorgia Meloni, cheffe de Fratelli d'Italia, parti ouvertement néo-fasciste et héritière spirituelle de Benito Mussolini, et « en même temps » annoncer le transfert au Panthéon des cendres de Missak Manouchian, militant communiste et antinazi, membre du réseau de résistance Franc-tireur et partisan – Main-d'œuvre immigrée (FTP-MOI), fusillé au mont Valérien le 21 février 1944 ?

Réponse en 6 lettres...



Reims : *Drame au CHU*

La demande de la CGT marnaise a été prise en compte par l'État Français, qui par décret paru au Journal Officiel du 21 juin, a décoré, à titre posthume, l'infirmière assassinée au CHU au grade de Chevalier de la légion d'honneur.

Sa collègue grièvement blessée a été décorée au titre de Chevalier de l'ordre national du mérite.

Jamais cette reconnaissance républicaine ne réparera la gravité et l'irréversibilité du drame, mais apportera aux familles concernées des accompagnements.

Ils nous ont quittés :

Deux camarades nous ont quittés ces jours derniers.

Robert Chalençon, ancien Secrétaire Général de l'Union Locale CGT Reims Ville et **Philippe Barbier**, prêtre ouvrier, membre de la direction du syndicats CGT des territoriaux de Châlons-en-Champagne et de l'Union Syndicale des Retraités CGT de la Marne.

L'Union Départementale CGT de la Marne adresse toutes ses condoléances à leurs familles et à leurs proches.



COLLECTIF NATIONAL CGT GROUPAMA

**La vie trop chère
nuit gravement
aux salariés**

**Pour se nourrir,
se déplacer,
se loger...**

**AUGMENTEZ
NOS SALAIRES
PAS LA FINANCE !**



www.cgtgroupama.fr

Image : AFP/Photo Focus - 10/10/2011