



LA MARNE OUVRIERE

Organe officiel de l'Union des Syndicats CGT de la Marne - Rédaction/Administration -

15, bd de la Paix - 51058 REIMS Cedex - Tél. : 03.26.88.23.04 - Directrice de la Publication : Marilyn HOMON

N° 426 Janvier 2019 CPPAP 1221 S 06066 - Imprimé par nos soins - Prix 0,50 €

Retrouvez toutes les actualités sur le site de l'UD : www.udcgt51.fr

APRÈS LE NOUVEL AN, UNE NOUVELLE ÈRE ET ELLE DÉMARRE LE 05 FÉVRIER 2019

Édito...

Inutile de vous rappeler que le pays connaît une crise sociale majeure. Les multiples mouvements sociaux parlent d'eux-mêmes.

La cause est ce gouvernement pleinement décomplexé, affichant et assumant sans scrupule d'être au service des plus riches et du grand patronat.

En réponse aux mouvements sociaux, ils organisent un grand débat, et bien oui, on connaît bien cette méthode dans les entreprises et les branches professionnelles, ça s'appelle le « dialogue social », ça dure des heures, des jours, et se traduit par des régressions de nos droits et de nos acquis.

Pour 2019, ce sera sous diverses formes (exonération de cotisations, CICE, baisse de la fiscalité...), 260 milliards d'euros d'argent public, nos impôts, qui seront octroyés aux entreprises, sachant que se sont les plus grandes et les plus profitables qui en bénéficieront le plus.

Après vingt mois de pouvoir, quel est le bilan de l'action du président des riches ?

SUR LE PLAN SOCIAL, les mesures les plus réactionnaires, ont été décrétées, souvent par voie d'ordonnances :

- ♦ **Fin des conventions collectives** dans leur caractère (inversion de la hiérarchie des normes), **flicage des chômeurs**, **baisse du pouvoir d'achat** pour des millions de retraités, **blocage du SMIC**, **déversement de milliards de subventions** (appelées « exonérations de charges ») au capital, **baisse des impôts sur les sociétés**, **fin de l'impôt sur la fortune et augmentation des taxes** frappant les ménages, **accompagnement de la désindustrialisation**, **dénationalisation de la SNCF**, **attaques sur les services publics...**

SUR LE PLAN DES LIBERTES, l'état d'urgence a été banalisé dans le droit commun avec la loi dite antiterroriste Macron. Avec elle, les individus peuvent être assignés à résidence sur simple soupçon, le procureur peut procéder à des perquisitions administratives en tout lieu, les autorités peuvent placer des personnes sous bracelet électronique, la police peut contrôler sans motif l'identité d'un individu dans un rayon de 20 km autour des gares, ports et aéroports.

Macron a décidé de suivre sa ligne, donc la CGT garde la sienne.

Tous dans la lutte le 05 février afin d'exiger :

- ↪ Une revalorisation du SMIC à 1 800 € et de tous les salaires et des pensions ;
- ↪ Une revalorisation des minimas sociaux ;
- ↪ Une fiscalité juste pour répondre aux besoins de la population ;
- ↪ Une sécurité sociale basée sur le système de solidarité.

Ghislain BRIDE
Secrétaire UD CGT 51

Tous ensemble le 05 février 2019

Manifestations et Rassemblements dans la Marne

Reims :

10 h Maison des Syndicats (15 bd de la Paix)

Épernay :

10 h devant la Mairie (avenue de Champagne)

Châlons en Champagne :

10 h Maison des syndicats (1 place de Verdun)

Vitry le François :

11 h place de la Halle

DÉPOSÉ LE 31 JANVIER 2019



Sommaire

- Page 1 :
 - Édito
- Pages 2 à 4 :
 - Résultats des élections dans la Fonction Publique

RÉSULTATS DES ÉLECTIONS DANS LA FONCTION PUBLIQUE

FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT

Éducation Nationale				
	CTA (vote Marne)			
	écart 2010/20 14	2014	2018	écart 2014/20 18
CGT	-2,53%	7,19%	6,14%	-1,05%
FSU	+2,2%	42,22%	37,78%	-4,44%
UNSA	+3,9%	28,25%	31,84%	3,59%
CFDT	+1,81%	11,50%	10,44%	-1,06%
FO	-6,86%	4,49%	3,72%	-0,77%
SNALC	+2,42%	4,61%	4,01%	-0,60%
SNPTES	+1,74%	1,74%	1,95%	0,21%
SUD			4,11%	

Finances Publiques				
	CTL			
	écart 2010/2014	2014	2018	écart 2014/2018
SOLIDAIRE	-1,78%	31,13%	41,63%	10,50%
CGT	+3,34%	26,00%	23,21%	-2,79%
FO	+1,78%	24,25%	18,77%	-5,48%
CFDT	+3,34%	18,55%	16,38%	-2,17%

Ministère de l'Agriculture	
	CT DRAAF Grand-Est
	2018
UNSA	37,61%
FO	25,69%
CFDT	19,27 %
CGT	17,43 %

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Mairie de Reims				
	CT			
	écart 2010/2014	2014	2018	écart 2014/2018
FO	-6,16%	41,00%	39,29%	-1,71%
CGT	0,03%	35,79%	36,45%	0,66%
SA FPT			13,19%	
SUD	-0,30%	8,13%	11,06%	2,93%
CFDT	+6,43%	15,08%		-15,08%

Conseil Général			
	CT		
	2014	2018	écart 2014/2018
CFDT	47,51%	42,03%	-5,48%
FO	29,14%	29,95%	0,81%
CGT	23,34%	20,05%	-3,29%

Reims Métropole				
	CTP			
	écart 2010/2014	2014	2018	écart 2014/2018
CGT	+3,48%	44,51%	36,70%	-7,81%
FO	-1,44%	43,64%	34,75%	-8,89%
CFDT	+5,16 %	12,42%	19,25%	6,83%
SA FPT	-7,20%		9,30%	9,30%

Mairie de Fismes		
	CT	
	2014	2018
CGT		100,00%

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE (SUITE)

Centre de Gestion

	CT		
	2014	2018	écart 2014/2018
FO	38,96%	40,81%	1,85%
CGT	33,58%	34,96%	1,38%
FAFTP	27,45%	24,22%	-3,23%

CAC de Châlons en Champagne

	CTP			
	écart 2010/2014	2014	2018	écart 2014/2018
FO			58,86%	58,86%
CGT			41,14%	41,14%

La CGT était seule présente et à fait 100 % pour :

- ↪ Mairie de Chalons en Champagne
- ↪ CCAS de Châlons en Champagne
- ↪ CCAS de Reims
- ↪ CCAS de Fagnières
- ↪ CAC d'AY
- ↪ Caisse des écoles de Reims

SDIS

	CT			
	écart 2010/2014	2014	2018	écart 2014/2018
CGT	+11,46%	57,91%	46,05%	-11,86%
FA FPT			18,64%	18,64%
CFDT			16,38%	16,38%
CGC	-0,39%	19,93%	10,45%	-9,48%
FO	-11,07%	22,15%	8,47%	-13,68%

Conseil Régional - Personnels des lycées

	CT Central			
	écart 2010/2014	2014	2018	écart 2014/2018
FO			29,49%	29,49%
CGT	+6,90%	39,33%	22,05%	-17,28%
CFTC			21,07%	21,07%
FSU	-4,34%	17,28%	10,32%	-6,96%
CFDT	-1,12%	22,50%	10,07%	-12,43%
UNSA	-1,54%	20,88%	7,01%	-13,87%

FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

EHPAD AY

	CTE		
	2014	2018	écart 2014/2018
CGT	60,00%	100,00%	40,00%
UNSA	40,00%	0,00%	-40,00%

CH MONTMIRAIL

	CT		
	2014	2018	écart 2014/2018
CGT	70,64%	68,75%	-1,89%
CFDT	29,36%	31,25%	1,89%

EPSMM

	CT			
	écart 2010/2014	2014	2018	écart 2014/2018
CGT	-8,85%	58,71%	64,30%	5,59%
CFDT	+8,85%	41,29%	35,70%	-5,59%

CHRS OXYGEN

	CT		
	2014	2018	écart 2014/2018
CGT	66,67%	100,00%	33,33%
UNSA	33,33%	0,00%	-33,33%

FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE (SUITE)

CHU REIMS

	CTE			
	écart 2010/2014	2014	2018	écart 2014/2018
CGT	-5,08%	35,02%	35,76%	0,74%
CFDT	+0,39%	27,47%	30,11%	2,64%
FO	+2,73%	27,29%	29,92%	2,63%
UNSA	+4,86%	10,23%	4,19%	-6,04%

CHG CHALONS

	CT			
	écart 2010/2014	2014	2018	écart 2014/2018
CFDT	+3,01%	28,15%	35,29%	7,14%
FO	9,11%	35,46%	34,16%	-1,30%
CGT	-12,12%	36,38%	30,54%	-5,84%

CH VITRY LE FRANCOIS

	CTE			
	écart 2010/2014	2014	2018	écart 2014/2018
CFDT	+9,96%	58,36%	57,79%	-0,57%
CGT	-9,96%	41,64%	42,41%	0,77%

CH STE MENEHOULD

	CTE			
	écart 2010/2014	2014	2018	écart 2014/2018
FO	+30,43%	30,43%	62,26%	31,83%
CGT	-3,89%	69,57%	37,74%	-31,83%

NOUVELLES LISTES CTE 2018

CH FISMES

	CTE
	2018
FO	65,22%
CGT	34,78%

FOYER DE L'ENFANCE

	CTE
	2018
SUD	46,53%
CGT	29,70%
FO	23,76%

EHPAD VERTUS

	CTE
	2018
CFDT	70,15%
CGT	29,85%

EHPAD FONDATION DUCHATEL

	CTE
	2018
CFDT	60,71%
CGT	39,29%

EHPAD THIEBLEMONT

	CTE
	2018
CGT	57,40 %
FO	38,88%

GIP LOGISTIQUE SUD Blanchisserie/cuisine

	CTE
	2018
CGT	59,52%
CFDT	30,95%

EHPAD Résidence du Parc

CGT	100%
------------	------

RESIDENCE HOTEL DIEU

CFDT	70,15
CGT	29,85