



LA MARNE OUVRIERE

Organe officiel de l'Union des Syndicats CGT de la Marne - Rédaction/Administration -

15, bd de la Paix - 51058 REIMS Cedex - Tél. : 03.26.88.23.04 - Directrice de la Publication : Marilyn HOMON

N° 415 Décembre 2017 CPPAP 1221 S 06066 - Imprimé par nos soins - Prix 0,50 €

Retrouvez toutes les actualités sur le site de l'UD : www.udcgt51.fr

EN AVANT POUR 2018....

Édito...

Pour beaucoup de syndicats, l'heure est au bilan de l'activité CGT durant l'année écoulée et la construction de l'activité à venir pour l'an prochain.

D'une façon générale on peut dire que 2017 a été chargé d'attaques sans précédent des acquis arrachés par la lutte des salariés dans le passé.

Le Medef aidé par le Gouvernement attaque lourdement pour enrichir encore le Capital au détriment des plus pauvres. Sommes-nous résignés ? La réponse est NON.

Il faut se préparer, s'organiser et travailler pour que le rapport de force monte partout y compris dans notre département.

Les différentes réformes passées ou à venir ne sont que la traduction d'une politique libérale engagée.

Le prochain Comité Général qui se tiendra le 13 février 2018 sera une occasion pour en débattre et partager un plan de travail qui permettra de réussir nos ambitions.

En attendant de nombreux camarades vont se reposer quelques jours pour les fêtes de fin d'année. J'en profite donc pour leur souhaiter de bonnes fêtes de fin d'année.

Sabine DUMENIL
Secrétaire Générale



DÉPOSÉ LE 22 DÉCEMBRE 2017



Sommaire

- Page 1 : édito
- Page 2 :
 - Châlons, des luttes qui méritent de converger
 - Suivi du Rachat de Chamtor par A.D.M
 - Conseil d'Administration Reims Habitat
- Page 3 :
 - Mobilisation à la Bibliothèque Diderot à Châlons en Champagne
 - Décryptage des ordonnances réformant le code du travail
 - Mandaté(e)s CGT dans les organismes sociaux
 - À vos agendas
- Page 4 :
 - Calendrier des Stages 2018 dans la Marne

Châlons, des luttes qui méritent de converger

Les communaux, le CCAS, la communauté d'agglomération sont en action depuis la rentrée des congés. Ils défendent leurs primes de fin d'année égale à un 13^{ème} mois, ainsi que les congés d'ancienneté et évènements exceptionnels. Dans le même temps ils revendiquent un développement des services publics rendus aux usagers.

Dans les hôpitaux (EPSMM et CHG) c'est l'organisation des services de soins, les primes et les conditions de travail, la qualité des soins dispensés aux malades qui sont au cœur des initiatives revendicatives.

A la poste c'est la fermeture de la structure rive gauche qui cristallise les mécontentements.

Toutes ces luttes ont pour trait commun que les

décideurs sont tous issus du Conseil Municipal de Châlons.

Les hôpitaux sont présidés par le Maire au CHG et un de ses adjoints à l'EPSMM. La CAC et le CCAS également. Pour la fermeture de la poste il faut l'accord de la Mairie.

Il y a une convergence des responsabilités politiques qui se situe à l'Hôtel de Ville.

L'Union Départementale va tenir avec les structures professionnelles concernées USD Santé, CSD Services Publics, Syndicat de la FAPT et bien sûr l'Union Locale de Châlons une réunion de travail afin de rechercher des initiatives communes pour gagner sur le terrain revendicatif.

Ludovic TETEUVIDE

Suivi du Rachat de Chamtor par A.D.M

L'ancien Directeur Général de Chamtor qui appartenait à Vivescia a toujours précisé que le rachat n'engendrerait aucun licenciement, mais plutôt un développement de l'entreprise et une évolution pour les salariés.

À ce jour, la nouvelle Direction a déjà annoncé 9 suppressions de poste et la sortie de toutes les entreprises extérieures (Altéad, Spie, Inter industrie,

etc...) soit environ 30 postes sur le département pour la première vague. Celle-ci a déjà confirmé nos craintes sur une 2ème et voire une 3ème vague par la suite.

La CGT Chamtor essaie de mobiliser le personnel mais la Direction a su tenir les salariés en faisant une grosse distribution de coefficient dans l'entreprise.

Ghislain BRIDE

Conseil d'Administration Reims Habitat

Un Conseil d'Administration de Reims Habitat extraordinaire s'est tenu le mardi 19 septembre 2017 sur les conséquences de l'annonce faite cet été par le gouvernement Macron de la baisse de 5 euros par mois des APL.

Au mois de septembre ce même gouvernement annonce d'autres chiffres, 60 € pour une personne seule et jusqu'à 79 € pour une famille.

Reims Habitat gère 12 600 logements dont 4 600 locataires qui sont bénéficiaires des APL soit 46 % des locataires.

Reims Habitat a chiffré une perte de 3,5 millions de recette en moins. Les conséquences sont :

- ↳ 4 000 logements étaient prévus sur 6 ans à la rénovation et à l'entretien. Qu'en sera-t-il ?
- ↳ Le non remplacement des personnels de Reims Habitat lors des départs en retraite.
- ↳ Des pertes d'emploi pour le bâtiment.

Cette situation va encore défavoriser de nombreuses familles !

Jean-Claude PRODENT
Administrateur CGT à Reims Habitat

Mobilisation à la Bibliothèque Diderot à Châlons en Champagne

Grâce à la mobilisation du Syndicat des communaux de Châlons en Champagne, des citoyens qui ont signé la pétition contre la fermeture de la bibliothèque Diderot, cette dernière ne fermera pas.

C'est une victoire qu'il faut valoriser car cette bibliothèque permet l'accès à la culture dans un quartier populaire et

permet à nombre de salarié(e)s de se mettre au service du public.

Celles et ceux qui résonnaient que sur une logique économique ont perdu ! Comme quoi c'est possible.

Sabine DUMENIL

Décryptage des ordonnances réformant le code du travail

Des militants de l'Union Départementale se mettent à disposition des organisations (UL, Branches, Syndicats) pour décrypter le contenu des ordonnances.

L'objectif est de continuer à les combattre y compris dans les entreprises.

Déjà 2 initiatives ont été prises en décembre, une à l'UL de Châlons et l'autre à l'UL d'Epemay.

Continuons le combat...



Mandaté(e)s CGT dans les organismes sociaux

CPAM Marne

Titulaires

HOFFMAN Franck
SEGUIN Martine

Suppléant(e)s

PERREIN Hélène
SCOTTI Patrick

Conseil Départemental de la Marne

Titulaires

DELANCRET Damien
LESIEUR Pascal

Suppléants

CHARPENTIER Christophe
MICELI José

CAF Marne

Titulaires

BOILEAU Jean
LAMORY-LEDUC Natacha

Suppléant(e)s

BENMANOU Philippe
LEFEVRE Virginie

URSAFF

Titulaires

MOISSONNIER Emmanuelle
LESIEUR Pascal

Suppléant(e)s

DELANCRET Damien
KOCH Olivier



CARSAT

Titulaires

AUGÉ Benoît
STEPHANN Ghislaine

Suppléant(e)s

BOILEAU Jean
MAGISSON Alain



À vos agendas



Le Comité Général de l'Union Départementale CGT de la Marne aura lieu :

le 13 février 2018 à Vitry le François

Calendrier des Stages 2018 dans la Marne



CALENDRIER DES STAGES 2018

Mois	Date	Stage	Lieu	Inscription à faire à	Public concerné
Janvier	15 au 19	Niveau 2 (2 ^{ème} partie)	Épernay	UD	Avoir fait Niveau 2 - 1 ^{ère} partie
Février	05 au 09	Niveau 2 (2 ^{ème} partie)	Reims	UD	Avoir fait Niveau 2 - 1 ^{ère} partie
	19 au 23	Niveau 2 (2 ^{ème} partie)	Vitry le F.	UD	Avoir fait Niveau 2 - 1 ^{ère} partie
	22 au 23	FAN'S (Accueil)	Châlons	UL Châlons	Tout Syndiqué
Mars	01 au 02	FAN'S (Accueil)	Vitry le F.	UL Vitry le F	Tout Syndiqué
	12 au 16	Module Élus et Mandatés et DP	Reims	UL Reims	Salarié du privé
	19 au 23	Niveau 1	Épernay	UL Épernay	Tout syndiqué
	19 au 23	Comité d'Entreprise	Vitry le F.	UD	Élu Titulaire CE
	19 au 20	FAN'S (Accueil)	Reims	UL Reims	Petits syndicats
	26 au 30	Niveau 1	Reims	UL Reims	Tout syndiqué
	26 au 30	Niveau 1	Châlons	UL Châlons	Tout syndiqué
	26 au 27	Module Communication	Vitry le F.	UL Vitry le F	Tout syndiqué
Avril	09 au 13	Comité d'Entreprise	Épernay	UD	Élu Titulaire CE
	16 au 18	CHSCT	Reims	UD	Membre CHSCT
Mai	14 au 18	Comité d'Entreprise	Reims	UD	Élu Titulaire CE
	17 au 18	Module Communication	Reims	UL Reims	Tout syndiqué
	28 au 29	Module Fiche de Salaire	Vitry le F.	UL Vitry le F	Tout syndiqué
	30 au 31	Module Fiche de Salaire	Reims	UL Reims	Tout syndiqué
	30 au 31	Module Fiche de Salaire	Châlons	UL Châlons	Tout syndiqué
Juin	07 au 08	FAN'S (Accueil)	Châlons	UL Châlons	Tout syndiqué
	11 au 13	CHSCT	Épernay	UD	Membre CHSCT
	11 au 15	Niveau 1	Reims	UL Reims	Tout syndiqué
	25 au 29	Comité d'Entreprise	Châlons	UD	Élu Titulaire CE
	25 au 29	Niveau 1	Vitry le F.	UL Vitry le F	Tout syndiqué
Juillet	09 au 10	Module Protection Sociale	Vitry le F.	UL Vitry le F	Tout syndiqué
Septembre	17 au 19	CHSCT	Vitry le F.	UD	Membre CHSCT
	17 au 21	Niveau 1	Châlons	UL Châlons	Tout syndiqué
Octobre	01 au 03	CHSCT	Châlons	UD	Membre CHSCT
	08 au 12	Module Élus et Mandatés et DP	Épernay	UL Épernay	Salarié du privé
	11 au 12	FAN'S (Accueil)	Châlons	UL Châlons	Tout syndiqué
	15 au 19	Niveau 2 (1 ^{ère} partie)	Vitry le F	UD	Avoir fait le Niveau 1
Novembre	05 au 09	Niveau 2 (1 ^{ère} partie)	Reims	UD	Avoir fait le Niveau 1
	12 au 16	Niveau 1	Épernay	UL Épernay	Tout syndiqué
	13 au 14	Module Protection Sociale	Reims	UL Reims	Tout syndiqué
	19 au 23	Module Élus et Mandatés et DP	Reims	UL Reims	Salarié du privé
	22 au 23	Module Fiche de Salaire	Châlons	UL Châlons	Tout syndiqué
	26 au 30	Niveau 1	Châlons	UL Châlons	Tout syndiqué
	26 au 30	Niveau 2 (1 ^{ère} partie)	Épernay	UD	Avoir fait le Niveau 1
Décembre	10 au 14	Niveau 1	Reims	UL Reims	Tout syndiqué
	10 au 14	Niveau 2 (1 ^{ère} partie)	Châlons	UD	Avoir fait le Niveau 1

Les dates de stage des Unions Locales sont données à titre indicatif